



Verslag COHEZY – XL

Kun jij samenwerken in een Bouwteam?

geschikt/ ongeschikt

8 november 2024

Deelnemers



Bedoeling van Cohezy XL



- Uitwisselen
- Kennis/ ervaring benutten
- Elkaar inspireren en aanzetten tot anders kijken
- Samen advies formuleren



Bouwteams, tenzij?

Cubouw



Het bouwteam als drager voor de transitie?

Aanbesteden - De roep om meer woningen, de klimaatcrisis, de veranderende arbeidsmarkt, het zijn grote problemen die ook de bouw hard raken. Er is steeds meer twijfel of we met de huidige werkwijze voldoende in staat zijn om de transitie op tijd door te voeren. Is een bouwteam de manier om de transitie te versnellen?

Of, moet er iets te Bouwteamen zijn?

- De opgave is complex, je hebt kennis, ervaring van de marktpartij nodig omdat je die zelf als OG niet hebt
- Je bent onvoldoende in staat om risico's in te schatten/ af te prijzen
- Er spelen grote belangen waarbij je de ON nodig

Faalkosten reduceren, voorspelbaarheid vergroten en vergroten van werkplezier voor alle betrokkenen.

Maar ook: basis om grote opgave die er ligt samen seriematig aan te pakken (programmatische aanpak)

Wat vraagt het?

- Gezamenlijkheid
- Openheid en transparantie
- Tijd en energie om te investeren in de relatie
- Draagvlak voor bouwteams in de betrokken organisaties
- Anders organiseren
- Bereidheid om een eerlijke prijs te vragen en te betalen
- Cultuur waarin je fouten mag maken
- Ontwikkelen en leren

Het vraagt veel van de mensen in en om het bouwteam



Kun jij samenwerken in een bouwteam?



geschikt



ongeschikt



Bouwteamcompetenties

- **Professionele nieuwsgierigheid**

Interesse in de ander zowel als naar het andere. Dit als voorwaarde voor het zoeken naar synergie, het beïnvloeden van elkaar

- **Slagkracht**

Op basis van intelligentie en kennis plegen van een scherpe analyse, maken van adequate afwegingen en nemen van de juiste beslissing

- **Adaptief vermogen**

De (veer)kracht om effectief om te gaan met nieuwe informatie of nieuwe doelen

- **Leervermogen**

Het vermogen om te kunnen leren, reflecteren, groeien, en ontwikkelen



mogelijke aanvullingen

- Vakmanschap (als randvoorwaarde)
- Organisatiesensitiviteit
- Gezamenlijkheid; verbinding
- Koers, richting aangeven (vooruit denken)



BBB

- Bewust: heb je inzicht in hoe je acteert?
- Beleef: ervaar je wat je doet en wat het effect van jouw gedrag is
- Beweeg: doe je er iets mee?



Is er voldoende besef bij teamleden en organisaties wat het vraagt om in een bouwteam te werken?

En verder:

- Vertrouwen als fundament
- Randvoorwaarden moeten uitnodigen tot het tonen van het gewenste gedrag; draagvlak in de organisatie
- Belang van congruentie
- Wisselingen van mensen in verschillende fasen
- Samen doen is niet alles samen doen
- De mensen als vliegwiel
- Bouw voort op kennis en ervaring van voorgaande projecten



Uitwisselen en inspireren



Advies 1: selecteren en ontwikkelen

- Laat je begeleiden bij het team, omgeving, het systeem
- Benader samenwerken als een vak
- Ga altijd met het team in gesprek: hoe vind je dat het gaat?
- Maak heldere afspraken:
 - zorg als ON en OG dat je een goed beeld hebt van jouw mensen en hun kwaliteiten
 - monitor het project en de mensen
 - durf in te grijpen

Advies 1: vervolg

- Trek beoordelen en ontwikkeling uit elkaar
- Realiseer dat mensen ontwikkelen een vak is
- Analyseer: wat vraagt dit project? Wat kunnen wij zelf? En wat hebben we nodig van de andere teamleden?
- Durf binnen de projectfase te differentiëren met type teamleden; wat vraagt deze fase van ons?

Advies 2: selecteren en ontwikkelen

- Denk na of je in de aanbestedingsfase op mensen wil selecteren:
 - selecteer je de tent (het gebouw)
Je gaat voor langere tijd een relatie aan; je kunt ook selecteren op de opgave; begrijpt men de vraag en is men hiervoor competent; en is het gedrag dat de teamleden vertonen congruent met de visie/ inhoud
deze keuze vraagt bij de opstart extra tijd; die moet je wel inbouwen als OG
 - de vent (de vrouw😊)
- Realiseer je dat je vaak voor langere tijd een partij selecteert

Advies 2: vervolg

- Zorg voor begeleiding
- Het eerste jaar is cruciaal; voorbeeldgedrag
- Organisatie fit? Het vraagt diverser werven en selecteren; vakmanschap is verbreed; niet meer alleen vanuit techniek
- Gelijkwaardigheid OG - ON in de competenties
- Start geen bouwteam bij lage complexiteit;
BT kosten > bouwkosten

Advies 2: contractueel

- Selecteer niet op uurtarieven BT
- Wees alert op: plafondprijs, onevenwichtige voorwaarden
- Zorg voor paritair, niet asynchroon
- Een uniform BT contract helpt; het is niet handig als iedere OG er zijn eigen contract van maakt
- Duidelijkheid over ontwerpverantwoordelijkheid

1. Cécile Claessen
2. Tako Heins
3. Jeanet van Huijsteden
4. Chris van der Zwet
5. Bart Olde Monnickhoff
6. Sjaak Gerritsen
7. Alfred Siemens
8. Willem de Jonge
9. Dirk van Uffelen
10. Ronald Notenboom
11. Elske Schrijvers
12. Valerie Alliet
13. Merlinde Lautenbach-Al
14. Remmert Sluiter
15. Michel van Goor
16. Cor Beekmans
17. Rick Lormans
18. Dick van Pijkeren
19. Gulian van Maanen
20. Cyril Barendse
21. Jacco Zwemer

Cohezy
Provincie Zuid Holland
Gemeente Amsterdam
Van Hattum en Blankevoort
Cohezy
Strukton Wegen en Beton
BAM Infra
Provincie Fryslan
Count & Cooper
Cohezy
Twynstra Gudde
Raak Advies
Strukton Rail
Cohezy
Schiphol (na)
Cohezy
Dura Vermeer
WDO Delta (ziek)
Cohezy
Tennet
Gemeente Amsterdam/ auteur



COHEZY
www.cohezy.nl